

---

RAPORT Z EWALUACJI BIEŻĄCEJ ZA 2025 ROK

---

STRATEGIA ROZWOJU LOKALNEGO  
KIEROWANEGO PRZEZ SPOŁECZNOŚĆ (LSR)  
dla obszaru Powiatu Radziejowskiego  
na lata 2024 – 2029



LGD

Razem dla Powiatu  
Radziejowskiego

Radziejów, marzec 2026 r.

Lokalna Grupa Działania w celu prawidłowej realizacji LSR opracowała zasady dokonywania monitoringu i ewaluacji wdrażania strategii rozwoju lokalnego i operacji będących przedmiotem wsparcia. Badanie i analizowanie podejmowanych działań jest niezbędne do określenia czy LSR jest wdrażana prawidłowo, a jej realizacja przebiega zgodnie z założeniami i czy sposób funkcjonowania Stowarzyszenia przebiega w sposób gwarantujący wypełnienie wszystkich nałożonych na nie zadań.

Monitoring realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju stanowi równoległy do jej wdrażania, ciągły i rutynowy proces wymagający zbierania i analizy danych oraz raportowania wyników w określonych przedziałach czasowych.

Ewaluacja realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju wdrażanej przez Lokalną Grupę Działania „Razem dla Powiatu Radziejowskiego” jest to ewaluacja typu on-going. Jej głównym celem jest bieżące i systematyczne badanie ilościowe i jakościowe całości procesu wdrażania LSR oraz funkcjonowania LGD.

Elementy podlegające badaniu w ramach ewaluacji:

- wdrażanie LSR: stopień realizacji celów; efektywność i skuteczność prowadzonych działań (kryteria wyboru ich zasadności, przejrzystości, celowości, plan działań, procedury wyboru, włączenie społeczne – w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji).
- funkcjonowanie LGD: jakość komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej; jakość świadczonego wsparcia i prowadzonych działań; działalność LGD (funkcjonowanie Biura, pracownicy, jakość współpracy wewnętrznej);

Ewaluacja **wewnętrzna** jest prowadzona co roku, w pierwszym kwartale roku następującym po zakończeniu roku podlegającego ewaluacji i obejmuje cały poprzedzający rok. Raport sporządzany jest w roku następnym po roku objętym badaniem. W przypadku niniejszego sprawozdania okres ten przypada od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.

### Zakres badania i metodologia

Niniejszy raport ma charakter sprawozdawczy. Jego celem jest okresowa ocena wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju oraz realizacji działań Lokalnej Grupy Działania „Razem dla Powiatu Radziejowskiego” założonych do wykonania w 2025 r.

## Elementy poddane ewaluacji wewnętrznej

### Harmonogram ogłaszania konkursów

Zgodnie z Harmonogramem planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność na rok 2025 zaplanowano nabory wniosków w zakresie:

Lp.	Nazwa interwencji, Rodzaj operacji	Orientacyjny limit środków prze- znaczonych na nabór [EUR]	Termin rozpoczęcia i zakończenia naboru
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Priorytet 7 Fundusze Europejskie na rozwój lokalny  Działanie 07.02 Wsparcie dzieci i młodzieży poza edukacją formalną	465 495,17	od 24.02.2025 do 07.03.2025
2.	Priorytet 7 Fundusze Europejskie na rozwój lokalny  Działanie 07.04 Wspieranie integracji społecznej	442 220,41	od 27.10.2025 do 10.11.2025
1.	LEADER/Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS)  Rodzaj operacji: Poprawa i rozwój małej infrastruktury publicznej na obszarze LSR	500 000,00	od 01.09.2025 do 15.09.2025
2.	LEADER/Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność	270 000,00	od 17.11.2025 do 05.12.2025

(RLKS)		
Rodzaj operacji: Rozwój lokalnej przedsiębiorczości opartej o lokalne zasoby Podjęcie DG		

Harmonogram naborów był publikowany na stronie: <https://lgd.com.pl/harmonogram-naborow/>.

LGD uzgadniała z ZW Regulaminy naborów wniosków na co najmniej 60 dni przed naborem wniosków.

Ogłoszenia o naborach wniosków pojawiły się na stronie internetowej LGD (<https://lgd.com.pl/nabory-wnioskow/>).

W badanym okresie LGD ogłosiła:

✓ **2 nabory wniosków o dofinansowanie ze środków Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 (EFRROW):**

1/2025 – Poprawa i rozwój małej infrastruktury publicznej na obszarze LSR od 01.09.2025 r. do 15.09.2025 r. – 500 000 €

2/2025 – Rozwój lokalnej przedsiębiorczości opartej o lokalne zasoby (Podjęcie DG) od 17.11.2025 r. do 05.12.2025 r. – 1 152 765,00 zł / 270 000 €

✓ **2 nabory wniosków o powierzenie grantów ze środków Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 (EFS+):**

I / EFS+ / KM / 2025 - Wsparcie dzieci i młodzieży poza edukacją formalną (Kluby młodzieżowe) od 24.02.2025 r. do 07.03.2025 r. - 2 000 000,00 zł

II / EFS+ / KS / 2025 - Wspieranie integracji społecznej (Kluby seniora) od 27.10.2025 r. do 10.11.2025 r. - 1 900 000,00 zł

W ogłoszeniach o naborach wniosków znalazły się wszystkie wymagane informacje tj.: miejsce i tryb składania wniosków, forma i wysokość wsparcia, zakres tematyczny, lokalne kryteria wyboru, informacja o miejscu udostępnionych dokumentów niezbędnych do złożenia wniosku.

## Doradztwo LGD

Pracownicy biura LGD udzielają bezpłatnego doradztwa dla mieszkańców obszaru

LSR w zakresie aplikowania o środki z budżetu LSR. Doradztwo świadczone jest bezpośrednio w biurze LGD, telefonicznie, poprzez wiadomości e-mail, jak również w formie punktów informacji na imprezach plenerowych, podczas szkoleń oraz spotkań informacyjnych i prowadzonych na terenie obszaru LGD.

Biuro dokonuje oceny jakości i efektywności świadczonego doradztwa z zastosowaniem następujących metod:

1. dla interesantów, którym udzielono doradztwa bezpośrednio (tj. osobiście w biurze) – karty doradztwa, rejestr udzielonego doradztwa oraz ankieta satysfakcji potencjalnych wnioskodawców z jakości prezentacji informacji przez pracowników biura LGD;
2. dla uczestników szkoleń organizowanych przez Biuro – lista obecności ze szkolenia oraz ankieta satysfakcji potencjalnych wnioskodawców z jakości prezentacji informacji przez pracowników biura LGD
3. dla beneficjentów, którzy zrealizowali projekt – przewidziana jest ankieta monitorująca realizację operacji – zamieszczona na stronie internetowej [www.lgd.com.pl](http://www.lgd.com.pl)

Zestawienie usług doradczych i szkoleniowych świadczonych przez pracowników biura LGD:

L.p.	Numer naboru	Liczba osób uczestniczących w szkoleniu	Liczba złożonych ankiet oceniających jakość szkolenia	Liczba udzielonych porad	Liczba złożonych ankiet oceniających jakość doradztwa	Liczba podmiotów, która skorzystała z doradztwa i złożyła wniosek o dofinansowanie	Liczba podmiotów, która zawarła umowę o przyznaniu pomocy po skorzystaniu z doradztwa
1	1/2025	13	6	8	8	8	W okresie sprawozdawczym nie zawarto umów
2	2/2025	34	32	12	12	9	W okresie sprawozdawczym nie zawarto umów
3	I / EFS+ / KM / 2025	23	20	15	15	15	14
4	II / EFS+ / KS / 2025	23	20	13	13	15 podmiotów / 19 wniosków	14 podmiotów / 18 umów

Ankieta oceny jakości była przekazywana potencjalnym wnioskodawcom podczas usług doradczych/szkoleniowych oraz została udostępniona na stronie LGD, w formie elektronicznej.

## Wyniki ankiety oceny jakości doradztwa świadczonego przez pracowników biura LGD Nabór 1/2025

Analiza jakości doradztwa LGD „Razem dla Powiatu Radziejowskiego” – opisowa interpretacja wyników ankiety

W przeprowadzonej ankiecie oceniono jakość doradztwa udzielanego w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju przez LGD „Razem dla Powiatu Radziejowskiego”. W badaniu wzięło udział 8 osób.

### Źródła informacji

Najczęstszym źródłem informacji o działaniach LGD była strona internetowa (7 osób). Na drugim miejscu znalazł się profil społecznościowy LGD, newsletter LGD oraz informacja od pracowników LGD, które jako źródło informacji wskazały po 4 osoby.

Pokazuje to, jak istotną rolę odgrywa bezpośredni kontakt z zespołem LGD oraz jak duże znaczenie ma przejrzysta i aktualna strona internetowa oraz aktualne informacje zamieszczane na profilu społecznościowym.

### Ocena jakości doradztwa

Wszystkie pytania dotyczące jakości doradztwa zostały ocenione przez respondentów bardzo wysoko, w skali od 1 do 6, wszyscy uczestnicy udzielili najwyższej możliwej oceny (6). Dotyczy to między innymi ogólnej oceny doradcy, poziomu merytorycznego, uprzejmości oraz przydatności udzielonych informacji.

### Podsumowanie

Doradztwo świadczone przez LGD „Razem dla Powiatu Radziejowskiego” jest oceniane przez potencjalnych wnioskodawców bardzo wysoko, zarówno pod względem merytorycznym, jak i organizacyjnym. Szczególnie wyróżniają się kompetencje doradców, ich komunikatywność oraz otwartość na potrzeby uczestników.

Zalecane jest dalsze wzmacnianie formy bezpośrednich spotkań, które cieszą się największym zainteresowaniem, ale również warto rozwijać inne kanały komunikacji – np. e-mail – tak by zwiększyć dostępność wsparcia dla osób o różnych preferencjach i możliwościach.

## Nabór 1/2025

W przeprowadzonej ankiecie oceniono jakość doradztwa udzielanego w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju przez LGD „Razem dla Powiatu Radziejowskiego”. W badaniu wzięło udział 12 osób.

### Źródła informacji

Najczęstszym źródłem informacji o działaniach LGD była strona internetowa (10 osób). Na drugim miejscu znalazł się profil społecznościowy LGD (8 osób), następnie newsletter LGD oraz informacja od pracowników LGD, które jako źródło informacji wskazały po 7 osoby.

Pokazuje to, jak istotną rolę odgrywa bezpośredni kontakt z zespołem LGD oraz jak duże znaczenie ma przejrzysta i aktualna strona internetowa oraz aktualne informacje zamieszczane na profilu społecznościowym.

### Ocena jakości doradztwa

Wszystkie pytania dotyczące jakości doradztwa zostały ocenione przez respondentów bardzo wysoko, w skali od 1 do 6, wszyscy uczestnicy udzielili najwyższej możliwej oceny (6). Dotyczy to między innymi ogólnej oceny doradcy, poziomu merytorycznego, uprzejmości oraz przydatności udzielonych informacji. Jedynie w kilku przypadkach pojawiły się pojedyncze oceny „5” – co nadal świadczy o bardzo wysokim poziomie zadowolenia.

### Podsumowanie

Doradztwo świadczone przez LGD „Razem dla Powiatu Radziejowskiego” jest oceniane przez potencjalnych wnioskodawców bardzo wysoko, zarówno pod względem merytorycznym, jak i organizacyjnym. Szczególnie wyróżniają się kompetencje doradców, ich komunikatywność oraz otwartość na potrzeby uczestników.

Zalecane jest dalsze wzmocnienie formy bezpośrednich spotkań, które cieszą się największym zainteresowaniem, ale również warto rozwijać inne kanały komunikacji – np. e-mail – tak by zwiększyć dostępność wsparcia dla osób o różnych preferencjach i możliwościach.

## Nabór I/EFS+/KM/2025 – kluby młodzieżowe

W przeprowadzonej ankiecie oceniono jakość doradztwa udzielanego w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju przez LGD „Razem dla Powiatu Radziejowskiego”. W badaniu wzięło udział 15 osób.

### Źródła informacji

Najczęstszym źródłem informacji o działaniach LGD był profil społecznościowy LGD (15 osób). Na drugim miejscu znalazł newsletter LGD oraz informacja od pracowników LGD, które jako źródło informacji wskazały po 12 osób. Stronę internetową wskazało 10 osób.

Pokazuje to, jak istotną rolę odgrywa bezpośredni kontakt z zespołem LGD oraz jak duże znaczenie mają aktualne informacje zamieszczane na profilu społecznościowym, przejrzysta i aktualna strona internetowa oraz bezpośrednio rozmowy z pracownikami LGD.

#### Ocena jakości doradztwa

Wszystkie pytania dotyczące jakości doradztwa zostały ocenione przez respondentów bardzo wysoko, w skali od 1 do 6, uczestnicy w większości udzielali najwyższej możliwej oceny (6). W kilku przypadkach pojawiły się oceny „5” oraz pojedyncze „4” – co nadal świadczy o bardzo wysokim poziomie zadowolenia. Dotyczy to między innymi ogólnej oceny doradcy, poziomu merytorycznego, uprzejmości oraz przydatności udzielonych informacji.

#### Podsumowanie

Doradztwo świadczone przez LGD „Razem dla Powiatu Radziejowskiego” jest oceniane przez potencjalnych wnioskodawców bardzo wysoko, zarówno pod względem merytorycznym, jak i organizacyjnym. Szczególnie wyróżniają się kompetencje doradców, ich komunikatywność oraz otwartość na potrzeby uczestników.

Zalecane jest dalsze wzmacnianie formy bezpośrednich spotkań, które cieszą się największym zainteresowaniem, ale również warto rozwijać inne kanały komunikacji – np. e-mail – tak by zwiększyć dostępność wsparcia dla osób o różnych preferencjach i możliwościach.

#### Nabór II/EFS+/KS/2025 – kluby seniora

W przeprowadzonej ankiecie oceniono jakość doradztwa udzielanego w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju przez LGD „Razem dla Powiatu Radziejowskiego”. W badaniu wzięło udział 13 osób.

#### Źródła informacji

Najczęstszym źródłem informacji o działaniach LGD była strona internetowa (12 osób). Na drugim miejscu znalazł się profil społecznościowy LGD (11 osób) a następnie informacja od pracowników LGD (10 osób) oraz newsletter LGD, który jako źródło informacji wskazało po 6 osób.

Pokazuje to, jak istotną rolę odgrywa bezpośredni kontakt z zespołem LGD oraz

jak duże znaczenie mają aktualne informacje zamieszczane na profilu społecznościowym, przejrzysta i aktualna strona internetowa oraz bezpośrednie rozmowy z pracownikami LGD.

### Ocena jakości doradztwa

Wszystkie pytania dotyczące jakości doradztwa zostały ocenione przez respondentów bardzo wysoko, w skali od 1 do 6, wszyscy uczestnicy udzielali najwyższej możliwej oceny (6), co świadczy o bardzo wysokim poziomie zadowolenia. Dotyczy to między innymi ogólnej oceny doradcy, poziomu merytorycznego, uprzejmości oraz przydatności udzielonych informacji.

### Podsumowanie

Doradztwo świadczone przez LGD „Razem dla Powiatu Radziejowskiego” jest oceniane przez potencjalnych wnioskodawców bardzo wysoko, zarówno pod względem merytorycznym, jak i organizacyjnym. Szczególnie wyróżniają się kompetencje doradców, ich komunikatywność oraz otwartość na potrzeby uczestników.

Zalecane jest dalsze wzmacnianie formy bezpośrednich spotkań, które cieszą się największym zainteresowaniem, ale również warto rozwijać inne kanały komunikacji – np. e-mail – tak by zwiększyć dostępność wsparcia dla osób o różnych preferencjach i możliwościach.

Wyniki ankiety oceny jakości doradztwa świadczonego przez pracowników biura LGD

Narzędziem badawczym wykorzystywanym w procesie monitoringu wdrażania LSR ankieta monitorująca. Służy ona weryfikacji osiągnięcia wskaźników założonych w Lokalnej Strategii Rozwoju. Wypełnienie ankiety jest obowiązkowe dla wszystkich, którzy otrzymali wsparcie na realizację działań za pośrednictwem Lokalnej Grupy Działania „Razem dla Powiatu Radziejowskiego”. W 2025 r. do biura LGD nie wpłynęły ankiety monitorujące od beneficjentów z realizacji operacji.

### Szkolenia dla potencjalnych wnioskodawców

W ramach każdego z ogłoszonych naborów przeprowadzone zostało bezpłatne szkolenie dla potencjalnych wnioskodawców. Każdorazowo uczestnicy szkoleń byli proszeni o ocenę jakości szkolenia za pomocą ankiety.

- 14 lutego 2025 roku – szkolenie w ramach naboru wniosków o powierzenie grantu nr I / EFS+ / KM / 2025 w zakresie działań skierowanych do młodzieży; w szkoleniu wzięło udział **23 uczestników**, z czego 20 os. wypełniło ankietę (87%);

- 25 sierpnia 2025 roku – szkolenie w ramach naboru wniosków nr 1/2025 w zakresie poprawy dostępu do małej infrastruktury publicznej; w szkoleniu wzięło udział **13 uczestników**, z czego 13 os. wypełniło ankietę (100%);
- 17 października 2025 roku – szkolenie w ramach naboru wniosków o powierzenie grantu nr II / EFS+ / KS / 2025 w zakresie działań skierowanych do seniorów; w szkoleniu wzięło udział **23 uczestników**, z czego 20 os. wypełniło ankietę (87%);
- 7 listopada 2025 roku – szkolenie w ramach naboru wniosków nr 2/2025 w zakresie podejmowania pozarolniczej działalności gospodarczej; w szkoleniu wzięło udział **34 uczestników**, z czego 32 os. wypełniły ankietę (94%);

Uczestnicy szkoleń odpowiadali na 10 pytań oceniających jakość szkolenia.

Wszystkie pytania dotyczące jakości szkolenia zostały ocenione przez respondentów bardzo wysoko, w skali od 1 do 6, uczestnicy w większości udzielali najwyższej możliwej oceny (6). W kilku przypadkach pojawiły się oceny „5” oraz pojedyncze „4” – co nadal świadczy o bardzo wysokim poziomie zadowolenia.

### Budżet LSR na lata 2023-2027

Funduszami stanowiącym źródło finansowania LSR w latach 2024-2029 jest Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 (EFS+). Wysokość wsparcia wynosi 1 562,500 euro (PS WPR), w tym na wdrażanie LSR w ramach PS WPR 1 250 000,00 euro oraz 2 010 480,78 euro (EFS+), w tym na wdrażanie LSR w ramach EFS+ 1 878 954,00 euro.

### Plan szkoleń

W okresie sprawozdawczym LGD realizowała Plan szkoleń członków organu decyzyjnego i pracowników biura LGD, przeprowadzone zostały szkolenia w zakresie:

- 29 lipca 2025 r. – Zasady udzielania wsparcia, sporządzanie wniosków o dofinansowanie oraz rozliczania projektów (dla pracowników LGD);
- 29 października 2025 r. - Specyfikacja poszczególnych funduszy, z których finansowane są projekty w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju oraz zasady wyboru i oceny projektów do finansowania w ramach poszczególnych funduszy (dla członków Rady oraz pracowników LGD);

- 27 listopada 2025 r. – Cyberbezpieczni – Jak uniknąć zagrożeń w sieci? (dla pracowników LGD).

Na potrzeby realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju został opracowany Plan Komunikacji, który ma za zadanie zaangażowanie społeczności lokalnej w proces wdrażania LSR. W Planie Komunikacji zaplanowano szereg działań mających na celu budowanie pozytywnego wizerunku LGD oraz promowanie i informowanie o działaniach i założeniach LSR.

Zaplanowane działania zostały wybrane na podstawie doświadczeń związanych z poprzednim okresem wdrażania LSR ze względu na to, że okazały się najbardziej atrakcyjne i przynosiły największe rezultaty.

Realizacja założonych w Planie Komunikacji działań przyczyniła się do osiągnięcia zakładanych w nim efektów. Do realizacji działań komunikacyjnych zastosowano odpowiednie środki przekazu tj. strona [www.lgd.com.pl](http://www.lgd.com.pl), newsletter LGD, profil społecznościowy LGD, spotkania, szkolenia, doradztwo w Biurze LGD, ankiety. Poniżej przedstawiono zrealizowany Plan Komunikacji w roku 2025.

W okresie sprawozdawczym LGD:

- prowadziła profil społecznościowy na fb (<https://www.facebook.com/radziejowlgd>). W mediach społecznościowych zamieszczono min. 4 informacyjno-promocyjne posty w każdym miesiącu okresu sprawozdawczego;
- prowadziła stronę internetową [www.lgd.com.pl](http://www.lgd.com.pl). Interfejs strony internetowej jest dostosowany do wytycznych przekazanych przez ZW. Strona LGD uzyskała min. 4 tys. wyświetleń w ciągu roku. Na stronie internetowej zamieszczano aktualny harmonogram naborów, opisywano prowadzone przez LGD działania animacyjne (np. zorganizowane przez LGD spotkania, szkolenia);
- opublikowała w regionalnej prasie artykuł, dzięki któremu mieszkańcy obszaru LGD, potencjalni wnioskodawcy podnieśli swoją wiedzę na temat LSR - jej celów, zasad przyznawania dofinansowania oraz typach operacji, które będą miały największe szanse wsparcia z budżetu LSR. Artykuł został opublikowany w lokalnej prasie wydawanej przez naszych samorządowych partnerów, tj. Gminę Dobre – WIADOMOŚCI Z GMINY DOBRE, Powiat Radziejowski – Powiatowe ABC, Miasto i Gminę Piotrków Kujawski – ECHO PIOTRKOWA.
- utworzyła i rozesała, zgodnie z utworzoną bazą mailową 9 wydań newslettera. Na 31.12.2025 r. do bazy odbiorców newslettera było zapisanych 111 osób;

- zorganizowała 4 (MPI) Mobilne Punkty Informacyjne RLKS:
  - 19 lipca 2025 r. podczas Pikniku w Głuszynie (gmina Bytoń),
  - 24 sierpnia 2025 r. podczas XXII Inscenizacji Bitwy pod Płowcami,
  - 31 sierpnia 2025 r. podczas Dożynek Gminno-Parafialnych w Topólce, oraz
  - 7 września 2025 r. podczas Dożynek Gminno – Parafialnych w Dobrem
- Pracownicy LGD udzielali informacji o Lokalnej Strategii Rozwoju, planowanych naborach, zasadach przyznawania dofinansowania. Z obsługi MPI skorzystało min. 100 osób;

- przeprowadziła spotkania informacyjno-konsultacyjne z przedstawicielami grup docelowych w gminach: wiejskich

Osięciny, Bytoń, Dobre, Radziejów, Topólka, gminie miejsko-wiejskiej Piotrków Kujawski oraz gminie miejskiej Radziejów. Spotkania odbyły się:

- 23.09.2025 r. w Gminie Bytoń,
- 29.09.2025 r. w Gminie Dobre,
- 30.09.2025 r. w Gminie Radziejów,
- 21.10.2025 r. w Gminie Miasta Radziejów,
- 27.09.2025 r. w Miasto i Gmina Piotrków Kujawski,
- 28.10.2025 r. w Gminie Topólka,
- 14.11.2025 r. w Gminie Osięciny.

Podczas spotkań przedstawione zostały cele i założenia nowej Lokalnej Strategii Rozwoju, propozycje projektów i działań na najbliższe lata, możliwości finansowania i realizacji planowanych przedsięwzięć, w tym tworzenie i funkcjonowanie edukacyjnych klubów młodzieżowych/klubów seniora, harmonogram planowanych naborów, możliwości pozyskiwania środków w ramach LSR oraz doradztwo w procesie ubiegania się o dofinansowanie operacji/grantów;

- 4 grudnia 2025 r. LGD zorganizowała Forum generalne LGD, na które zaproszono przedstawicieli/delegatów ze spotkań informacyjno-konsultacyjnych organizowanych w gminach i sołectwach, a także przedstawicieli grup docelowych oraz innych lokalnych partnerów działających w obszarze społecznym i gospodarczym. Celem spotkania było omówienie rocznego harmonogramu ogłaszania konkursów, przedstawienie zasad przeprowadzania naborów oraz poznanie potrzeb i oczekiwań mieszkańców każdej gminy. Identyfikowane były pomysły, które mogą zostać zrealizowane w ramach planowanych konkursów, a także podsumowano spotkania informacyjno-konsultacyjne w gminach obszaru LSR.

Na potrzeby prawidłowej realizacji założeń Lokalnej Strategii Rozwoju oraz wywiązania się z założeń umów na wdrażanie LSR i funkcjonowanie LGD w Biurze byli zatrudnieni następujący pracownicy:

- Kierownik Biura LGD – zatrudniona na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, w pełnym wymiarze pracy;
- Specjalista ds. projektów – zatrudniona na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, w pełnym wymiarze czasu pracy;
- Księgowa - zatrudniona na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, w pełnym wymiarze czasu pracy;
- Prezes Zarządu LGD - zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony na ½ etatu;

W okresie objętym raportem pracownicy biura LGD odpowiedzialni byli za prace związane z realizacją postanowień Umowy o warunkach i sposobie realizacji Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność nr 00004.UM02.6572.20004.2023 z dnia 12 grudnia 2023 r.

Stan zatrudnienia jest wystarczający, aby biuro funkcjonowało sprawnie.

W opinii Zarządu pracownicy Biura efektywnie wywiązywali się z powierzonych im obowiązków. Terminowo wywiązywano się ze wszystkich zobowiązań wynikających z umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność. Każdy z pracowników wywiązał się ze swojego zakresu obowiązków. Sprawnie i skutecznie organizował sobie pracę dążąc do efektywnej realizacji powierzonych obowiązków. Zaangażowanie pracowników w wykonywane obowiązki przyczyniło się do prawidłowej pracy biura i terminową realizację zadań. W wyniku analizy ankiet ewaluacyjnych dotyczących działań doradczych oraz szkoleniowych wynika, że pracownicy cechują się wysoką kulturą osobistą i wiedzą z obszaru działalności LGD, co przekłada się na budowanie pozytywnej opinii w społeczności lokalnej.

W 2024 roku zostały przeprowadzona kontrola obejmujące sprawdzenie prawidłowości wdrażania zadań związanych z realizacją umowy ramowej. Kontrola została przeprowadzona przez pracowników Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Kontrola nie stwierdziła żadnych uchybień w realizacji zadań objętych czynnościami kontrolnymi.

Postęp rzeczowy realizacji LSR

CEL	lata	do 31.12.2024		do 31.12.2025		osiągnięto w 2025 roku				
	Nazwa wskaźnika	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Wartość z jednostką miary narastająco	% realizacji wskaźnika narastająco	I kwartał 2025	II kwartał 2025	III kwartał 2025	IV kwartał 2025	
C.I.	Poprawa jakości życia, integracja i aktywizacja mieszkańców poprzez rozwój i wykorzystanie infrastruktury kulturalnej, rekreacyjnej i turystycznej.									
P.1.1. Poprawa i rozwój małej infrastruktury publicznej na obszarze LSR	Liczba operacji w zakresie rozwoju małej infrastruktury publicznej oraz/lub doposażenia obiektów	0 szt.	0%	0 szt.	0%	0	0	0	0	
P.1.2. Włączenie społeczne mieszkańców obszaru wdrażania LSR (w tym seniorów, ludzi młodych i osób w niekorzystnej sytuacji)	Liczba operacji w zakresie pielęgnowania lokalnego dziedzictwa kulturowego, historycznego i przyrodniczego obszaru, podnoszenie wiedzy i świadomości społeczności lokalnej w zakresie ochrony środowiska oraz promowanie rozwiązań proekologicznych, włączenia społecznego seniorów, ludzi młodych i osób w niekorzystnej sytuacji	0 szt.	0%	0 szt.	0%	0	0	0	0	

P. I.3. Wzmacnianie kapitału społecznego, pobudzanie aktywności i integracji mieszkańców	Liczba osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji, objętych wsparciem w ramach edukacji pozaformalnej	0 szt.	0%	300 os.	50%	0	0	32	200
	Liczba uczniów szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie ogólne objętych wsparciem	0 szt.	0%	250 os.	50%	0	0	32	192
	Liczba dzieci/uczniów o specjalnych potrzebach rozwojowych i edukacyjnych, objętych wsparciem (osoby)	0 szt.	0%	50 os.	50%	0	0	0	1
	Liczba osób starszych objętych wsparciem w klubach seniora, gospodarstwach opiekuńczych i Uniwersytetach Trzeciego Wieku	0 os.	0%	0 os.	0%	0	0	0	0
	Całkowita liczba osób objętych wsparciem	0 os.	0%	0 os.	0%	0	0	0	0
Odsetek ludności wiejskiej korzystającej z lepszego dostępu do usług i infrastruktury dzięki wsparciu z WPR	0 os.		0 os.		0	0	0	0	
Liczba osób korzystających z doradztwa, szkoleń, wymiany wiedzy lub biorących udział w grupach operacyjnych europejskiego partnerstwa innowacyjnego (EPI) wspieranych w ramach WPR, by zwiększyć zrównoważoną efektywność gospodarczą, społeczną, środowiskową, klimatyczną i w zakresie gospodarowania zasobami.	0 os.		0 os.		0	0	0	0	

Liczba osób objętych wspieranymi projektami włączenia społecznego	0 os.		0 os.		0	0	0	0
Liczba uczniów, którzy nabyli kwalifikacje po opuszczeniu programu	0 os.		0 os.		0	0	0	0
Liczba objętych wsparciem klubów seniora, gospodarstw opiekuńczych i Uniwersytetów Trzeciego Wieku	0 szt.		0 szt.		0	0	0	0
Liczba osób, których sytuacja społeczna uległa poprawie po opuszczeniu programu	0 os.		0 os.		0	0	0	0

CEL	lata	do 31.12.2024		do 31.12.2025		osiągnięto			
	Nazwa wskaźnika	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Wartość z jednostką miary narastająco	% realizacji wskaźnika narastająco	I kwartał 2025	II kwartał 2025	III kwartał 2025	IV kwartał 2025
<b>C.II.</b>	<b>Wzmacnianie konkurencyjności gospodarczej obszaru LGD</b>								
P.II.1. Rozwój lokalnej przedsiębiorczości opartej o lokalne zasoby	Liczba operacji polegających na utworzeniu lub rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa	0 szt.	0%	0 szt.	0%	0	0	0	0
	Wskaźnik rezultatu Liczba utworzonych miejsc pracy	0		0		0	0	0	0

Wartości wskaźników są na bieżąco aktualizowane w kolejnych wnioskach o płatność składanych przez LGD. W ramach projektów objętych grantem, które są obecnie w realizacji szacuje się osiągnięcie wskaźników na poziomach odpowiednio 257 os./257 os./ 22, jednak z uwagi na okresy rozliczeniowe grantobiorców wartości te będą wykazane w późniejszym okresie sprawozdawczym LGD. Jednocześnie, w związku z niewykorzystaniem pełnego limitu środków w ramach naboru wniosków o powierzenie grantu nr I / EFS+ / KM / 2025, założone wskaźniki nie zostaną w 100% zrealizowane. W kolejnym okresie sprawozdawczym zaplanowano ogłoszenie kolejnych naborów na działania wspierające dzieci i młodzież, co pozwoli wykorzystać kwoty przypisane do przedsięwzięcia jak również zrealizować przypisane wskaźniki.

### Postęp finansowy realizacji LSR

fundusz	Plan			Realizacja do końca 2025 roku (środki zakontraktowane)
	31.12.2024	31.12.2025		30.06.2026
	kwota ogółem	kwota ogółem €	kwota ogółem PLN	Zakontraktowana kwota ogółem PLN
EFRROW	0	500000,00	2000000,00	0,00
EFS+	0	469738,50	2018231,47	1 318 178,00
RAZEM	0	969738,50	2018231,47	1318178,00

Do 31.12.2025 r. LGD, w ramach środków PS WPR, powinna wykazać 500 000 € **zakontraktowanych** środków.

W celu zrealizowania powyższego założenia, LGD w 2025 roku ogłosiła nabór wniosków nr 1/2025 (termin naboru był przesuwany z uwagi na konieczność sporządzenia dokumentacji, w tym regulaminu naboru). W okresie sprawozdawczym, wnioskodawcy, których projekty zostały wybrane do dofinansowania nie zawarli umów na realizację projektów, zatem środki na ich realizację nie zostały zakontraktowane. Z uwagi na wskazanie limitu środków w ramach naboru w walucie € (500 000 €) i wyborem projektów w PLN, w ramach naboru prawdopodobnie powstaną oszczędności, które LGD będzie chciała wykorzystać w kolejnych okresach sprawozdawczy.

Do 31.12.2025 r. LGD, w ramach środków EFS+, powinna wykazać 469 738,50 € zakontraktowanych środków. LGD zawarła umowy z grantobiorcami na kwotę 1 318 178,00 PLN (ok 312 tys. €). Różnica pomiędzy kwotą wynikającą z zał. nr 4 a faktycznie zakontraktowanymi środkami wynika z tego, że w ramach naboru wniosków o powierzenie

grantów nr I / EFS+ / KM / 2025 do biura LGD wpłynęło mniej wniosków niż prognozowano. Powstałą w ramach naboru oszczędność LGD planuje przeznaczyć na kolejne ogłaszane nabory.

### Zarząd LGD

Zarząd Stowarzyszenia w okresie sprawozdawczym liczył 7 osób.

W okresie sprawozdawczym Zarząd odbył 11 posiedzeń, które miały miejsce w biurze LGD.

### Rada LGD

Rada LGD w 2025 roku liczyła 17 osób.

W okresie sprawozdawczym Rada LGD odbyła 4 posiedzenia.

### Komisja Rewizyjna

W skład Komisji Rewizyjnej w okresie sprawozdawczym wchodziły 3 osoby.

Komisja Rewizyjna odbyła w 2025 r. jedno posiedzenie.

### Walne Zebranie Członków

Najwyższą władzą LGD jest Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia, które podejmuje najważniejsze dla funkcjonowania LGD decyzje.

Liczba Członków Stowarzyszenia: 62; (stan na 31.12.2025 r.)

W 2025 roku Walne Zebranie Członków odbyło się w dniu 17.06.2025 r.

### Wnioski i rekomendacje

#### Wnioski

#### Efektywność realizacji LSR

Rok 2025 przyniósł rozpoczęcie pierwszych działań w ramach nowego okresu programowania 2023–2027. Proces naborów został opóźniony z powodu trudności we wdrażaniu systemów PUE i CSOB przez ARiMR. W związku z powyższym, LGD dokonało niezbędnej zmiany w harmonogramie ogłaszania terminów naborów w ramach PS WPR, przesuując zaplanowane działania z roku 2024 na rok 2025.

#### Rekomendacje

Rozwój współpracy międzysektorowej - rekomenduje się kontynuowanie działań wspierających tworzenie partnerstw pomiędzy sektorem publicznym, społecznym i gospodarczym, zwłaszcza w kontekście projektów wspólnych i animacyjnych.

## Utrzymanie wysokiej jakości obsługi beneficjentów

Pozytywnie należy ocenić dotychczasowe działania Biura LGD. Warto jednak dążyć do dalszego doskonalenia jakości obsługi, m.in. poprzez wdrożenie systemu oceny satysfakcji beneficjentów oraz regularne zbieranie informacji zwrotnej.

## Podsumowanie działalności LGD w 2025 roku

Na podstawie szczegółowej analizy zgromadzonych danych można stwierdzić, że działania aktywizacyjne prowadzone przez LGD realizowane są na dobrym poziomie.

Sporządzenie niniejszego raportu rocznego umożliwiło szersze spojrzenie na działalność LGD poprzez analizę zgromadzonych informacji. Raport za 2025 rok stanowi kolejny dokument ewaluacyjny w obecnym okresie wdrażania LSR i będzie częścią analizy w kolejnych etapach realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju.

Zebrany materiał badawczy pozwala stwierdzić, że działania realizowane przez LGD były wartościowe i angażujące dla odbiorców wsparcia – mieszkańców obszaru działania LGD oraz uczestników projektów. Ponieważ ewaluacja prowadzona jest równoległe z realizacją LSR, na pełne, mierzalne efekty długofalowe należy jeszcze poczekać. Obiektywna ocena skuteczności strategii będzie możliwa po zakończeniu jej wdrażania.

Analiza liczby i zakresu inicjatyw podejmowanych przez mieszkańców i beneficjentów (zarówno zawodowych, jak i społecznych) pozwala sądzić, że nie występuje zagrożenie dla realizacji celów LSR. Choć istnieje ryzyko, że poziom aktywności może być zależny od czynników zewnętrznych, za zasadne należy uznać powiązanie obserwowanych działań z wdrażaniem strategii, biorąc pod uwagę deklarowane przez mieszkańców znaczenie działalności LGD.

Z perspektywy dalszych działań, rekomenduje się zachęcanie uczestników doradztwa z 2025 roku do składania wniosków o dofinansowanie. Wskazane byłoby także wprowadzenie dodatkowego wsparcia dla potencjalnych beneficjentów, umożliwiającego lepsze wykorzystanie ich pomysłów i zaangażowania.