

---

## RAPORT Z MONITORINGU

Lokalne Strategii Rozwoju kierowanej przez społeczność dla  
obszaru Powiatu Radziejowskiego na lata 2016 –2023

---

---

2016 rok

---



Radziejów, marzec 2017 r.

## Spis treści

|                                             |   |
|---------------------------------------------|---|
| WSTĘP.....                                  | 3 |
| Przebieg procedury monitoringu:.....        | 3 |
| Zakres badania i metodologia .....          | 4 |
| Elementy poddane monitoringowi .....        | 4 |
| Wskaźniki realizacji LSR.....               | 4 |
| Harmonogram ogłaszania konkursów .....      | 4 |
| Budżet LGD .....                            | 5 |
| Zainteresowanie stroną internetową LGD..... | 6 |
| Plan komunikacji.....                       | 7 |
| Pracownicy Biura LGD .....                  | 8 |
| Wnioski i rekomendacje.....                 | 9 |

## WSTĘP

Lokalna Grupa Działania w celu prawidłowej realizacji LSR opracowała zasady dokonywania monitoringu i ewaluacji wdrażania strategii rozwoju lokalnego i operacji będących przedmiotem wsparcia. Badanie i analizowanie podejmowanych działań jest niezbędne do określenia czy LSR jest wdrażana prawidłowo, a jej realizacja przebiega zgodnie z założeniami i czy sposób funkcjonowania Stowarzyszenia przebiega w sposób gwarantujący wypełnienie wszystkich nałożonych na nie zadań.

LGD opracowała *Procedurę dokonywania ewaluacji i monitoringu*, stanowiącą załącznik nr 2 do LSR. Celem procedury jest określenie zasad dokonywania monitoringu, oraz ewaluacji wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju.

### Przebieg procedury monitoringu:

1. Zarząd LGD powołuje Zespół ds. Monitoringu, który jest złożony z pracowników biura LGD.
2. Zespół spotyka się co najmniej raz w roku i dokonuje ilościowej oceny stanu wdrażania LSR, w tym szczególnie: wskaźniki realizacji LSR, harmonogram ogłaszania konkursów, budżet LGD, zainteresowanie stroną internetową LGD, Plan komunikacji.
3. Zespół do swojej pracy wykorzystuje takie źródła informacji jak: rejestry danych LGD, Samorządu Województwa oraz dane od beneficjentów uzyskane na podstawie wypełnionych po zrealizowaniu operacji ankiet.
4. Wyniki przeprowadzonego procesu monitoringu zostaną opisane w raporcie, który będzie obejmował procedurę przeprowadzenia badania, wyniki badania oraz wnioski i rekomendacje.
5. Raport zostanie przedstawiony Zarządowi LGD, który podejmie decyzję dotyczącą sposobu oraz terminu wdrożenia ewentualnych rekomendacji.
6. Wyniki badania monitoringu będą upublicznione na stronie internetowej Lokalnej Grupy Działania.

Zgodnie z procedurą dokonywania monitoringu LSR na lata 2016-2023 raport sporządzany będzie w roku następnym po roku objętym badaniem. W przypadku niniejszego sprawozdania okres ten przypada od dnia podpisania Umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność Nr 00010-6933-UM 0240010/15 czyli okres badany obejmuje czas od 19.05.2016 r. do 31.12.2016 r.

## Zakres badania i metodologia

Niniejszy raport ma charakter sprawozdawczy. Jego celem jest okresowa ocena wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju oraz realizacji działań Lokalnej Grupy Działania „Razem dla Powiatu Radziejowskiego” założonych do wykonania w 2016 r. W raporcie ujęto również rekomendacje, których realizacja umożliwi wprowadzanie zmian i optymalizację wdrażania LSR oraz usprawnianie funkcjonowania LGD w kolejnych latach. Raport został sporządzony przez powołany przez Zarząd Zespół ds. monitoringu, w składzie Agnieszka Zawadzka – Kierownik biura - Przewodnicząca Zespołu, Ewelina Patyk – Specjalista ds. administracyjno-biurowych, na podstawie prowadzonych przez Biuro LGD ewidencji.

## Elementy poddane monitoringowi

### Wskaźniki realizacji LSR

Lokalna Strategia Rozwoju określa wskaźniki oddziaływania, rezultatu oraz produktu. Zgodnie z zawartą pomiędzy LGD i Samorządem Województwa Kujawsko - Pomorskiego Umową o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność z dnia 19 maja 2016 r., Samorząd Województwa będzie rozliczał realizację wskaźników oraz wykorzystanie środków finansowych za okresy 2016 – 2018, 2019 – 2021, 2022 – 2023. Realizacja wskaźników przez LGD jest możliwa po ogłoszeniu naborów wniosków o udzielenie wsparcia. W badanym okresie LGD nie prowadziła naborów wniosków a zatem zaplanowane do zrealizowania w latach 2016 – 2018 wskaźniki nie zostały zrealizowane. Pracownicy biura Lokalnej Grupa Działania, po zawarciu umowy ramowej przystąpili do aktualizacji procedur i kryteriów niezbędnych do przeprowadzenia naborów. Wskaźniki związane z kosztami bieżącymi i animacją będą mogły być uznane za zrealizowane po rozliczeniu wniosków o płatność. W analizowanym okresie LGD złożyła wniosek o płatność zaliczkową w ramach kosztów bieżących i animacji, który do końca 2016 roku nie został rozpatrzony przez IZ RPO WK-P.

## Harmonogram ogłaszania konkursów

**Harmonogramu planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność** stanowi załącznik nr 2 do Umowy. Pierwotnie LGD planowała rozpocząć nabory wniosków w II półroczu 2016 roku. Jednak w związku z przedłużającym się procesem uzgadniania procedur niezbędnych do ogłoszenia naborów pomiędzy LGD a Samorządem Województwa konieczne było zaktualizowanie załącznika. Zgodnie z Uchwałą Zarządu nr 15/2016 w **sprawie zatwierdzenia Harmonogramu planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność** LGD nie przeprowadziła naborów wniosków w 2016 roku.

## Budżet LGD

| Zakres wsparcia                                                    | Wsparcie finansowe (PLN) |                     |                     |                     |                      |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
|                                                                    | PROW                     | RPO                 |                     | Fundusz wiodący     | Razem EFSI           |
|                                                                    |                          | EFS                 | EFRR                |                     |                      |
| Realizacja LSR (art. 35 ust. 1 lit. b rozporządzenia nr 1303/2013) | 5 800 000,00             | 2 850 835,72        | 7 024 388,76        | _____               | 15 675 224,48        |
| Współpraca (art. 35 ust. 1 lit. c rozporządzenia nr 1303/2013)     | 116 000,00               | _____               | _____               | _____               | 116 000,00           |
| Koszty bieżące (art. 35 ust. 1 lit. d rozporządzenia nr 1303/2013) | _____                    | _____               | _____               | 1 102 500,00        | 1 102 500,00         |
| Aktywizacja (art. 35 ust. 1 lit. e rozporządzenia nr 1303/2013)    | _____                    | _____               | _____               | 1 147 500,00        | 1 147 500,00         |
| <b>Razem</b>                                                       | <b>5 916 000,00</b>      | <b>2 850 835,72</b> | <b>7 024 388,76</b> | <b>2 250 000,00</b> | <b>18 041 224,48</b> |

1. Realizacja LSR – stopień wykorzystania środków w badanym okresie 0%. W monitorowanym okresie LGD nie prowadziła naborów wniosków.
2. Współpraca - stopień wykorzystania środków w badanym okresie 0%. W monitorowanym okresie LGD nie realizowała projektów współpracy.

### 3. Koszty bieżące

Umowa o dofinansowanie projektu „Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i animacji” została podpisana 19 grudnia 2016 r. W badanym okresie nie wpłynęły do LGD środki finansowe.

Stopień wykorzystania środków w badanym okresie 0% (dot. rozliczonych wniosków o płatność).

### 4. Aktywizacja

## Zainteresowanie stroną internetową LGD

Lokalna Grupa Działania zgodnie z § 5 ust. 1 pkt 3 Umowy zobowiązała się do stworzenia i utrzymania strony internetowej i systematycznej aktualizacji umieszczonych na niej informacji dotyczących LGD, LSR, naborów wniosków o przyznanie pomocy przyczyniających się do realizacji LSR oraz wyników tych naborów. Strona internetowa Lokalnej Grupy Działania działa pod adresem: [www.lgd.com.pl](http://www.lgd.com.pl). Od 29 grudnia 2016 r. funkcjonuje zmodyfikowana strona internetowa tj. zmieniono szatę graficzną, dodano nowe elementy, dostosowano do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Ponadto LGD posiada i na bieżąco aktualizuje swój profil społecznościowy (fb).

Wyciąg danych zawierający liczbę osób odwiedzających stronę internetową w okresie sprawozdawczym.

|                          |                                                                                                                                                                                                          |                         |                                   |       |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | Rada LGD gotowa do oceny wniosków                                                                                                                                                                        | Aktualności, Wyróżnione | Opublikowany<br><u>02.12.2016</u> | 1092  |
| <input type="checkbox"/> | Pierwsze szkolenia potencjalnych wnioskodawców za nami                                                                                                                                                   | Aktualności, Wyróżnione | Opublikowany<br><u>07.11.2016</u> | 956   |
| <input type="checkbox"/> | Zapraszamy na szkolenie dotyczące zasad ubiegania się o wsparcie na operacje w zakresie budowy lub przebudowy ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej lub kulturalnej | Aktualności             | Opublikowany<br><u>19.10.2016</u> | 564   |
| <input type="checkbox"/> | Zapraszamy na szkolenie z zakresu podejmowania działalności gospodarczej                                                                                                                                 | Aktualności             | Opublikowany<br><u>18.10.2016</u> | 614   |
| <input type="checkbox"/> | Wkrótce pierwsze nabory wniosków                                                                                                                                                                         | Aktualności             | Opublikowany<br><u>13.10.2016</u> | 558   |
| <input type="checkbox"/> | Trzy razy "K" Festiwal Trzech Kultur czyli KOCIEWIE – KASZUBY – KUJAWY po sąsiedzku<br>Edytuj   Szybka edycja   <a href="#">Kosz</a>   <a href="#">Zobacz</a>                                            | Aktualności, Wyróżnione | Opublikowany<br><u>27.09.2016</u> | 615   |
| <input type="checkbox"/> | Kultywowanie tradycjom czyli swojsko i po Kujawsku...                                                                                                                                                    | Aktualności, Wyróżnione | Opublikowany<br><u>30.08.2016</u> | 681   |
| <input type="checkbox"/> | Posiedzenie Zarządu LGD                                                                                                                                                                                  | Aktualności             | Opublikowany<br><u>08.06.2016</u> | 450   |
| <input type="checkbox"/> | UMOWY PODPISANO A ZATEM LOKALNE GRUPY DZIAŁANIA – DO DZIAŁA !!!                                                                                                                                          | Aktualności             | Opublikowany<br><u>23.05.2016</u> | 637   |
| <input type="checkbox"/> | Podpisanie Umowy na realizację LSR na lata 2016 – 2023                                                                                                                                                   | Galeria, Wyróżnione     | Opublikowany<br><u>23.05.2016</u> | 1090  |
| <input type="checkbox"/> | Tytuł                                                                                                                                                                                                    | Kategorie               | Data                              | Views |

## Plan komunikacji

Plan komunikacji stanowi załącznik nr 5 do LSR. Został on stworzony, aby komunikacja na linii LGD – społeczeństwo oraz społeczeństwo – LGD przebiegała sprawnie i efektywnie. Ocenie podlega stopień realizacji planu komunikacji. Zgodnie z § 5 ust. 1 pkt 27 Umowy, LGD jest zobowiązana do składania ZW harmonogramu realizacji planu komunikacji w terminie do 30 listopada każdego roku realizacji LSR, na rok następny a w przypadku pierwszego roku realizacji LSR – w terminie jednego miesiąca od daty zawarcia Umowy. Umowa została zawarta 19 maja 2016 r., natomiast Szczegółowy harmonogram realizacji planu komunikacji na 2016 rok został złożony 16 czerwca 2016 r. Jego założenia przedstawia poniższa tabela:

| Zakładane wskaźniki                                                                    | Realizacja w 2016 roku                                                                                                                                                                                                                             | Planowane efekty działań komunikacyjnych                                                             | Realizacja w 2016 roku                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| – 1 artykuł promujący fundusze europejskie, informujący o możliwościach dofinansowania | <b>1<br/>(100 %)</b>                                                                                                                                                                                                                               | 1000 egzemplarzy prasy upowszechnionych wśród mieszkańców obszaru LSR                                | <b>1 000 egzemplarzy<br/>(100%)</b>                                                                |
| 1 spotkanie informacyjno – konsultacyjne z mieszkańcami obszaru LGD                    | <b>1<br/>(100%)</b><br>Miejsce spotkania: Radziejów<br>Data spotkania:<br>28 grudnia 2016 r.                                                                                                                                                       | 40 uczestników spotkania                                                                             | <b>54 osoby<br/>(135%)</b><br>W spotkaniu brało udział również 4 pracowników biura LGD             |
| 1 punkt informacyjno – konsultacyjny                                                   | <b>1<br/>(100 %)</b><br>W badanym okresie biuro LGD było otwarte od poniedziałku do piątku w godzinach 7.30-15.30. Pracownicy, w tym czasie udzielali mieszkańcom obszaru LSR informacji dotyczących możliwości dofinansowania oraz realizacji LSR | 25 osób/podmiotów, które uzyskały informacje dotyczące możliwości dofinansowania oraz realizacji LSR | <b>25 osób<br/>(100 %)</b><br>Potwierdzone podpisami na listach udzielonego doradztwa i informacji |
| 40 osób/podmiotów, które skorzystały ze szkoleń lub indywidualnego                     | <b>118%</b><br>47 osób/podmiotów                                                                                                                                                                                                                   | 16 osób/podmiotów, które uzyskały wsparcie po uprzednim                                              | <b>0 osób<br/>(0 %)</b>                                                                            |

|                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                         |                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| doradztwa w zakresie ubiegania się o wsparcie ze środków LSR |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | skorzystaniu ze szkoleń lub indywidualnego doradztwa w zakresie ubiegania się o wsparcie ze środków LSR |                                                                                   |
| 18 osobodni szkoleń dla pracowników LGD                      | <b>133 %</b><br><b>24 osobodni</b><br>szkolenie "Ochrona danych osobowych w LGD" (26.07.2016 r. – 8 godzin)                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 3 pracowników, którzy uzyskali/podnieśli kompetencje                                                    | <b>3 osoby (100%)</b>                                                             |
| Liczba osobodni szkoleń dla organów LGD – 60                 | <b>60 osobodni (100%)</b><br>28, 29, 30 listopada oraz 1 grudnia 2016 r. odbywały się szkolenia członków Rady mające na celu przygotowanie do prawidłowej oceny wniosków o przyznanie pomocy w ramach środków Lokalnej Strategii Rozwoju dla obszaru Powiatu Radziejowskiego na lata 2016 – 2020. Członkowie Rady zapoznali się z procedurami oraz wytycznymi, zgodnie z którymi będą oceniane projekty. | Liczba członków organów LGD, którzy uzyskali/podnieśli kompetencje w ramach pracy organów LGD – 15 os.  | <b>15 osób (100%)</b>                                                             |
| liczba osób, które wzięły udział w badaniu - 40              | <b>84%</b><br>liczba osób, które wzięły udział w badaniu - 34                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | procent osób zadowolonych z jakości pomocy świadczonej przez LGD – 80%                                  | <b>100 % osób</b> wyrażających zadowolenie z jakości pomocy świadczonej przez LGD |

### Pracownicy Biura LGD

W badanym okresie w biurze Lokalnej Grupy Działania „Razem dla Powiatu Radziejowskiego” były zatrudnione 4 osoby. Oceny pracy pracowników biura LGD, w tym intensywności przeprowadzonego doradztwa dokonał Zarząd LGD. Podstawą oceny był rejestr porad lub konsultacji udzielonych w biurze LGD, liczba zorganizowanych i przeprowadzonych działań animacyjnych, szkoleń. W analizowanym okresie z uwagi na fakt, że nie ogłoszono naborów wniosków, pracownicy biura nie udzielali doradztwa wnioskodawcom i nie pracowali

z wnioskodawcami nad projektami o dofinansowanie czy rozliczenie projektów. Udzielano natomiast ogólnych informacji o zasadach udzielania wsparcia, możliwości dofinansowania, zarówno bezpośrednio w biurze LGD, telefonicznie jak i w punkcie informacyjno – konsultacyjnym tworzonym przy okazji działań animacyjnych. Biuro LGD w badanym okresie zorganizowało dwa szkolenia dla potencjalnych wnioskodawców. Szkolenia z zasad ubiegania się o wsparcie działań w zakresie budowy lub przebudowy ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej lub kulturalnej oraz podejmowania działalności gospodarczej odbyły się 3 i 4 listopada 2016 roku.

W ocenie pracy pracowników biura wzięto również pod uwagę opinie osób, które wypełniły ankietę dot. jakości świadczonej przez LGD pomocy.

25 września 2016 r. LGD „Razem dla Powiatu Radziejowskiego” razem z Lokalną Grupę Działania „Gminy Powiatu Świeckiego” wzięło udziału w projekcie pt.: Festiwal Trzech Kultur: Kociewie-Kaszuby-Kujawy po sąsiedzku.

28 sierpnia 2016 r. pracownicy biura reprezentowali Lokalną Grupę Działania w Piotrkowie Kujawskim podczas dożynek Województwa Kujawsko-Pomorskiego i Diecezji Włocławskiej.

Zarząd LGD wystawił pozytywną ocenę dla wszystkich zatrudnionych w biurze LGD pracowników. Z analizy danych wynika, że pracownicy w sposób skuteczny i efektywny wykonują swoje zadania.

## Wnioski i rekomendacje

Analiza niniejszego raportu nasuwa wnioski, że LGD „Razem dla Powiatu Radziejowskiego” funkcjonuje w sposób efektywny i sprawny. Zaplanowane działania realizowane były zgodnie z harmonogramem. Dodatkowo można stwierdzić, że działania prowadzone przez LGD w zakresie realizacji LSR okazały się wartościowe i angażujące dla odbiorców wsparcia (mieszkańców terenu LSR). Realizacja wskaźników zaprojektowanych dla działania 19. Wsparcie dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER przebiega zgodnie z „Planem działania” (załącznik nr 3 do Lokalnej Strategii Rozwoju), Planem Komunikacji (zał. nr 5) oraz Planem Szkoleń i nie budzi zastrzeżeń w ich dalszej realizacji. Wszelkie procedury wewnętrzne LGD zostały dostosowane do obecnie obowiązujących przepisów PROW 2014-2020, które razem z wypracowaną strukturą organizacyjną stanowią spójny system wdrażania LSR. Aktywność LGD w realizacji działań wspierających realizację LSR była wysoka – koncentrowała

się zwłaszcza w obszarze działań informacyjno - promocyjnych jak również aktywizacji mieszkańców LSR. Pozytywną rolę w motywowaniu lokalnych podmiotów do korzystania ze środków przeznaczonych na realizację LSR odegrała działalność szkoleniowa informacyjno-promocyjna, jaką LGD prowadziło wśród lokalnych mieszkańców, instytucji i organizacji. Tego rodzaju działania stanowią dobrą praktykę, wartą kontynuowania. Ankietowani bardzo wysoko ocenili wiedzę i kompetencje pracowników LGD oraz prowadzone działania promocyjno - aktywizujące, co stwarza realną szansę na pełną realizację LSR. W opinii Zarządu biuro LGD funkcjonuje prawidłowo, terminowo realizuje wszelkie zobowiązania. Niniejsze sprawozdanie jest pierwszym takim dokumentem sporządzanym w bieżącym okresie i stanowić będzie część badania dla kolejnych lat wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju. Sporządzenie sprawozdania daje możliwość szerszego spojrzenia na działalność LGD poprzez analizę zgromadzanych informacji.